

中華民國全國工業總會 函

地址：106台北市復興南路1段390號12樓

聯絡人：于心怡

電話：02-27033500 #178

電子郵件：hyyu@cnfi.org.tw

受文者：本會全體會員團體公會

發文日期：中華民國115年7月7日

發文字號：榮貿字第1150002329號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：檢送「廠商對美國暫扣令（WRO）及供應鏈法遵因應情形調查」，敬請轉知會員廠商，並於7月31日前填復，無任感荷。

說明：

- 一、近年來，隨著全球供應鏈重組及永續發展趨勢持續深化，企業人權已成為國際貿易與投資的重要議題，其中「強迫勞動」更已成為各國政府、國際品牌及跨國企業高度關注的供應鏈治理重點。面對法規演進及客戶要求，臺灣企業唯有積極強化供應鏈管理、人權治理及法規遵循能力，建立符合國際規範之管理制度及與風險控管機制，方能有效降低經營風險，提升國際競爭力。
- 二、經濟部特委託本會進行本意見調查，作為政府後續推動政策的重要參考依據，進一步協助產業與國際接軌。
- 三、本次調查採線上填答，請參考附件「廠商對美國暫扣令（WRO）及供應鏈法遵因應情形調查」，內含線上調查表網址連結及 QR Code，敬請協助轉知所屬會員廠商踴躍填答。

說明：

正本：本會全體會員團體公會、各縣市進出口公會、國內主要工商團體、國內相關廠商

理事長 潘俊榮

第1頁，共2頁

115. 7. 07

車輛公會
收文總號

393

廠商對美國暫扣令（WRO）及供應鏈法遵因應情形調查

敬啟者：

近年來，隨著全球供應鏈重組及永續發展趨勢持續深化，企業人權已成為國際貿易與投資的重要議題，其中「強迫勞動」更已成為各國政府、國際品牌及跨國企業高度關注的供應鏈治理重點。面對法規演進及客戶要求，臺灣企業唯有積極強化供應鏈管理、人權治理及法規遵循能力，建立符合國際規範之管理制度及與風險控管機制，方能有效降低經營風險，提升國際競爭力。對此，經濟部特委託本會進行本意見調查，作為政府後續推動政策的重要參考依據，進一步協助產業與國際接軌。敬請於7月31日前填復，以利本會後續彙整；個別問卷絕對保密，敬請安心填答。

全國工業總會 敬啟 115.07.06

1. 貴司產品是否出口至美國市場 是 否（請逕填第10題）
2. 貴司在供應鏈中的角色 品牌商 製造商 OEM/ODM Tier2 供應商 Tier2 以下供應商） 貿易商 其他：_____
3. 貴司是否了解下列法規或措施？（請打勾）

法規/措施	非常了解	略有了解	完全不了解
美國暫扣令（WRO）			
美國維吾爾強迫勞動預防法（UFLPA）			
美國海關進口查驗及審查程序			
人權盡職調查			

4. 貴司是否已建立供應鏈人權盡職調查或禁止強迫勞動管理制度？ 已完整建立 部分建立 規劃中 尚未建立
5. 貴司是否曾因客戶要求而提供下列資料？（可複選） 原料來源證明 生產流程資料 勞工管理資料 供應商名單 稽核報告 第三方驗證文件 尚未被要求
6. 貴司是否曾遭遇下列情形？（可複選） 美國客戶要求額外供應鏈資訊 美國海關查驗或詢問 客戶要求更換原料來源 客戶要求進行第三方驗證

出貨延遲或風險警示 尚未遇過

7. 貴司是否曾有被客戶要求配合「移工零付費 (Employer Pays Principle)」政策？ 有被要求 曾被詢問，但尚未要求 尚未遇到 不清楚相關規定

8. 貴司在因應 WRO 及供應鏈法遵要求時，遭遇哪些主要困難？（可複選）

無法掌握供應商上游資訊 原料來源難以追溯 海外供應商配合度不足 法規內容過於複雜 缺乏專業法遵人才 缺乏內部管理制度 第三方驗證成本過高 海關要求補件 IT 系統不足 其他：

9. 貴司在推動供應鏈法遵時，最缺乏哪些資源？（可複選） 法規資訊 教育訓練 實務案例 供應鏈管理工具 第三方查核資源 其他：

10. 貴司最希望來自政府或公協會的哪些協助？（可複選） 法規說明會 教育訓練課程 產業指引手冊 供應鏈追溯工具 法遵人才培訓 移工零付費制度指引 顧問診斷服務 國際案例分享

11. 貴公司對政府推動供應鏈法遵政策有何建議？

線上填寫問卷：<https://www.surveycake.com/s/WqrnZ> 或掃描下面 QR Code

掃描 QR CODE

公司/所屬公會：

主要產品：

姓名：

職稱：

電話：

Email:

