

# 政府對人才的推動與鬆綁措施 懶人包



壹、政府人才資源介紹

貳、培育培訓

參、人才媒合

肆、延攬留用

伍、結語

國發會、教育部、勞動部、僑委會、經濟部等部會合作，協助產業人才發展之三大重點項目



## 培育培訓

(國內人才)

- **在職培訓**：提供企業辦理訓練的資源，以及專業訓練課程，供企業安排員工參加訓練。
- **培育**：以在學學生為對象，由企業與學校合作，培育企業所需未來人才。



## 人才媒合

(國內人才為主)

提供企業單一登錄人才需求之服務，轉介由相關部會協助資源及人才的媒合。



## 延攬留用

(國外人才)

協助企業招募海外人才，並藉由法令放寬，協助企業留住國外人才。

## 中高階在職培訓

- **對產業效益**：產業技術變化快速，企業員工職能需要持續提升，辦理產業專業中高階課程，提供產業及技術趨勢新知，並**部分負擔**參訓人員上課費用。
- **申請方式**：企業可至「工業技術人才培訓全球資訊網」搜尋相關課程，為員工報名上課，亦可連繫開辦單位提出**企業包班**需求。



工業技術人才培訓  
全球資訊網  
譚先生  
(02)2701-6565分機335

## 開辦類型及補助內容

類型	一般身分	特殊身分及 開課地點在南部地區
在職班	政府負擔以 <b>80%</b> 為上限	政府負擔 <b>最高得享90%</b>
企業包班	政府負擔 <b>大企業</b> 每班 <b>30%</b> 、 <b>中小企業</b> 每班 <b>50%</b> 為上限，且每年每企業總金額以 <b>100萬元</b> 為上限	<ul style="list-style-type: none"><li>• 國外班及企業包班政府補助比例依原規定辦理</li><li>• 中堅企業有辦包班內訓需求者，優先開班</li></ul>
國外班	政府負擔比例以 <b>1/3</b> 為上限	

## 企業案例



### 【豪力輝】專業主軸設計

- **推動情境**：客戶反映問題時，工程師對主軸設計不瞭解，無法釐清問題，需要教育訓練，提升顧客服務。
- **協助作法**：客製化36小時主軸設計與檢測實務課程，培訓13位員工具備櫥式車床主軸設計工程師能力。
- **成果效益**：豪力輝黃總經理表示，受訓學員均具備主軸檢驗及量測分析能力，縮短客戶問題等待時間，提升企業售後服務品質。

註：1.特殊身分包含身心障礙者、原住民、低收入戶、經本署擇定之重點輔導中堅企業員工  
2.南部地區：包含嘉義市、嘉義縣、臺南市、高雄市、屏東縣、澎湖縣。

### 人培再充電培訓

- **對產業效益**：規劃**低碳化、智慧化**產業技術性課程，參訓學員**無需負擔學費**，協助企業提升在職員工能力，為下一階段發展超前準備。
- **申請方式**：可至人培再充電網站查詢所需課程，安排員工參加課程提升能力。



人培再充電網頁專區

譚先生

(02)2701-6565分機335

### 課程規劃

#### 低碳化

#### 協助產業培養具備淨零之知識與技能之人才

- 針對企業經營層推動CEO班，企業員工推動一日班(體驗)、三日班(種子)、二日班(進階)
- 主題包括ISO 14064解析、永續供應鏈管理、國內外淨零趨勢、國際法規，及碳盤查案例演練等。

#### 智慧化

#### 協助以精密機械導入智慧技術，並透過智慧機械落實智慧製造，促使培訓跨領域創新人才

- 依據產業智慧化階段、授課對象規劃課程，
- 主題如智慧生產、智慧製造、感知系統、機器聯網等。

### 企業案例



- **背景**：中鋼鋁業參訓金屬產業淨零CEO班後，整合供應鏈廠商提出申請以大帶中小型製造業低碳升級轉型補助。
- **效益**：通過「低碳化循環鋁材共榮計畫」，預期**114年9月達成CO<sub>2</sub>減量44,424公噸、回收鋁料年處理量3.6萬噸**。



中鋁與金屬中心及鋁產業供應鏈業者合作，成立循環鋁材聯盟



6/20金屬產業淨零CEO班  
建立高階主管碳管理能力與認知

## 貳、培育培訓(經濟部)

### 產學合作培育人才

- **對產業效益**：依據個別產業用人需求，規劃客製化培育模式，提升學生實務專業能力，協助產業培育人才後聘用。
- **申請方式**：就業所屬產業洽詢相關計畫，**申請專案補助費用**，或申請成為**合作機構**，由政府提供培育學生之費用。

### 企業參與 方式

與學校合作，討論合作方式，擇優錄取畢業生。

### 推動 成果



慶鴻機電/虎尾、修平科大  
擴大機台智慧化研發 部署工具機A+人才



- **推動情境**：機械廠轉型切入半導體設備擴大產品線，跨域人才招募不易。
- **協助作法**：企業出題學生解題，接軌產業即戰力人才，投入12位業師教學及贊助獎學金12.5萬元，且提供工業控制器應用、電化學及雷射加工、電控系統設計實作主題及機台實務操作訓練。
- **成果效益**：王陳鴻總經理表示產學合作是最佳人才招募管道，員工10%是產學合作學生留任，將持續捐贈學校全新機台，提升學校實務學習環境。

### 服務 資訊

智慧機械產學推動計畫-  
產業人才扎根分項計畫

郭小姐 03-5915887

5G+產業新星揚帆啟航計畫

謝小姐 (02)6631-6682

## 經濟部產業人才能力鑑定(iPAS)-企業數位人才實作培育補助計畫

- **對產業效益**：為促進企業推動數位轉型，補助企業培育具即戰力的數位實作人才，及提升員工專業能力。
- **申請方式**：企業盤點數位轉型職缺，針對在校學生或內部正職員工，規劃扎實的實作能力培育計畫，向計畫單位申請補助費用，並落實培育計畫，運用iPAS能力鑑定檢核培育成果，並留用學生。

### 補助對象與項目

1. **補助對象**：製造業及其技術服務業者。
2. **補助金額**：A+B類合併申請最高300萬，C類最高100萬。
3. **培育對象**：畢業前2年之在學學生或企業在職員工。
4. **申請類別**：

申請類別	A類：人才養成	B類：能力加值	C類：專案應用
培育對象	在學學生 專四、專五、大三、大四 及碩士以上	在職員工 (至少5人)	在學學生 專四、專五、大三、 大四及碩士以上
培育時數	2個月(至少250小時)或 3個月(至少380小時)或 4個月(至少510小時)	3個月 (至少380小時)	2~6個月(含課程時數 至少64小時)
培育內容	需結合iPAS證照輔導(與數位人才相關鑑定項目)		
培育成效	留用優質人才	提升員工專業能力 及工作成效	留用優質人才及提升 企業專案效益

### 企業案例

天工精密與虎科大  
培育智慧生產工程師

Precision Tech  
**TAN KONG**



林筱婷總經理：

透過iPAS，使實習生留任率  
達100%，感到相當滿意，  
提供獎勵金鼓勵且肯定獲證  
者專業能力。

- 運用學校iPAS實作培育場域及廠內導師制度，學生報考，首次就以高於全國獲證率的優異成績展現培育成果。



iPAS官方網站

高小姐  
(03) 591-5220



補助須知下載

# 參、人才媒合(經濟部、教育部、勞動部)

## 跨部會人力供需平台

- **對產業效益**：政府整合部會資源，協助企業徵才、媒合實習生、與學校開設專班，解決人才問題。
- **申請方式**：提供企業人才需求**簡便登錄服務**，可於**每年2月**至網站登錄需求，將轉介需求至教育部、勞動部，協助引薦洽談及資源對接，促成人才媒合。



企業人才需求登錄

李小姐

(02)2701-6565分機326

## 協助企業媒合資源

### ■ 資源項目

1. **企業人力招募、職前訓練**：由勞動部協助提供媒合服務。
2. **產學合作培育**：教育部媒合學校實習生與開辦專班服務。
3. **海外攬才需求**：經濟部投資促進司提供媒合服務。

### ■ 服務流程

1. **廠商需求登錄**  
每年2月啟動

2. **需求轉介**  
依需求類型轉介至相關部會

3. **進行媒合洽談**  
預定於4月中旬啟動各式媒合，協助廠商洽談合作對象

## 企業案例



- 112年協助**矽格**，招募與培育共203名專業技術人才
- 透過**專案徵才**聘用設備、製程、測試、廠務等**專業人才**。
- 媒合龍華、明志科大，辦理**產學專班**及引進實習生，培育**生產技術人才**。

## 肆、延攬留用(國發會、經濟部)

### 強化延攬外國專業人才

- **對產業效益**：政府提供海外攬才服務，且放寬外國白領專業人才在臺工作之法規，讓更多外國人可以在臺工作。
- **申請方式**：企業可參加海外攬才團，或於網站登錄用人需求，已及參加僑外生媒合會等方式，招募所需人才。

### 放寬專業白領人才在台工作法令

- **雇主資格**：放寬**5加2產業**、**6大核心戰略產業**之雇主聘僱外國人從事專門性或技術性工作，通案**免除雇主之資本額或營業額限制**，有助於解除中小企業的攬才門檻。
- **外國人資格**：開放**半導體製造業**廠商，可聘僱有**學士學位**且無工作經驗的外國人，不受**2年工作經驗限制**，有助於**舒緩人才需求**。

### 推動成果



**高明精機**  
Taufik  
Alfajri  
Zulhelmi



- Zulhelmi在印尼就讀大學主修電子工程，來到臺灣**中原大學**攻讀碩士，畢業後希望能在台灣就業，發揮所長。
- 管理部廖課長表示，在媒合會遇到來自印尼的Zulhelmi，相談甚歡，考量其廠內作業員以**印尼籍移工**為主，有**共通母語**，有助未來機台操作溝通，因此馬上錄取擔任**軟體開發工程師**，工作表現上非常穩定。

### 服務資訊



**Contact TAIWAN**  
網站

(02)2311-2031

# 肆、延攬留用(勞動部、經濟部)

## 研議留用外國技術人力

- **對產業效益**：訂定中階技術人力資格，突破移工在臺工作12年之限制，並提供技術審認作業，讓企業可以依據需求，留用技術熟練的優秀移工。
- **申請方式**：企業可依薪資及技術條件選用適合之審認方式，實作認定及訓練課程請向經濟部產業發展署申請。

### 企業好處及資格條件

- ✓ **對企業好處**：
  - ◆ 外國人薪資符合即可轉任
  - ◆ 雇主免繳就業安定費
  - ◆ 轉任為中階技術人力的移工名額可再申請補充
  - ◆ 移工在臺工作無年限限制

月經常性  
薪資3.5萬

技術條件4選1

專業  
證照

企業  
自訓

實作  
認定

訓練  
課程

勞動部  
申請

產發署  
申請

### 推動成果

- ✓ 本署與勞動部已為製造業留用8千位中階技術人力。



ASE GROUP 人力資源處副總  
日月光集團 李叔霞表示

- 感謝政府適時推出移工留才多項政策
- 透過申請製造業中階技術人力審認，企業留用技術熟稔移工，避免優秀移工外流至他國
- 現有34名移工轉任中階技術人力，後續亦可遞補等量的移工，充沛產線人力

### 服務資訊

#### ■ 勞動部移工留才久用服務中心

- 地址：新竹縣竹北市隘口二路275號
- 電話：03-659 1996



移工留才久用  
服務中心網站



留用外國  
中階技術工作  
人力計畫  
資訊專頁

#### ■ 產發署辦理外國人從事中階技術製造工作審認作業計畫辦公室

- 電話：02-2700-9800
- 收件地址：台北市大安區  
信義路三段41之3號



經濟部產發署  
網頁資訊



訓練課程  
、實作認定  
申請懶人包

## 肆、延攬留用(教育部、僑委會)

### 擴大吸引及留用僑外生

■ **對產業效益：**僑外生在就讀我國學校專班期間可提前適應臺商企業文化，待其取得學位畢業後，可依公司人力需求狀況安排其留臺工作，或返回母國就業(以臺商企業為主)，以補充人力缺口。

#### ■ 申請方式

專班類型	培育重點	課程規劃	相關資訊	諮詢專線
 <b>教育部</b> 新南向產學合作國際專班	<ul style="list-style-type: none"> <li>培育新南向國家產業所需人才</li> <li>培育我國人力嚴重缺乏之特定領域產業(如製造)</li> </ul>	可客製化課程，包含理論課及校外實習課		<b>教育部</b> (02)2730-3612
 <b>僑委會</b> 產學攜手合作僑生專班	<ul style="list-style-type: none"> <li>招收年滿16歲僑居地華校初中畢業學生</li> <li>安排3年制技術型高中，畢業後直升4年制技專校院(即3+4)</li> </ul>	製造業、營造業、機構看護(長照)、電子商務及農業五大類科		<b>僑委會</b> (02)2327-2643
 <b>僑委會</b> 海外青年技術訓練班	<ul style="list-style-type: none"> <li>招收高中畢業或完成同等學歷之僑(華)生</li> <li>二年制副學士學位班、四年制產學合作學士班。</li> </ul>	推廣臺灣優質技術教育訓練專班領域包括半導體、5G通訊、自動化、環安衛(綠能)等		<b>僑委會</b> (02)2327-2679

# 肆、延攬留用(教育部)

## 促進國際生來臺暨留臺實施計畫

- **對產業效益**：由政府設置海外招生基地(越南、菲律賓、印尼)，擴大招收海外學生來台就讀擴增產業人力，彌補STEM(科學、技術、工程、數學)、金融及半導體領域人才，促使企業海外設廠及對外國人力資源之應用。
  - **申請方式**：企業提出用人需求，自行與大專校院洽談合作，或由專案辦公室協助媒合學校，由學校向教育部提出申請，企業參與專班人才的培育。
- 整合**產業用人**與大學校院招生需求，由**國發基金**提供國際生至多2年「產學助學金」。
  - **企業**提供國際生之「**生活/實習津貼**」，國際生畢業後優先錄用。

### 服務資訊

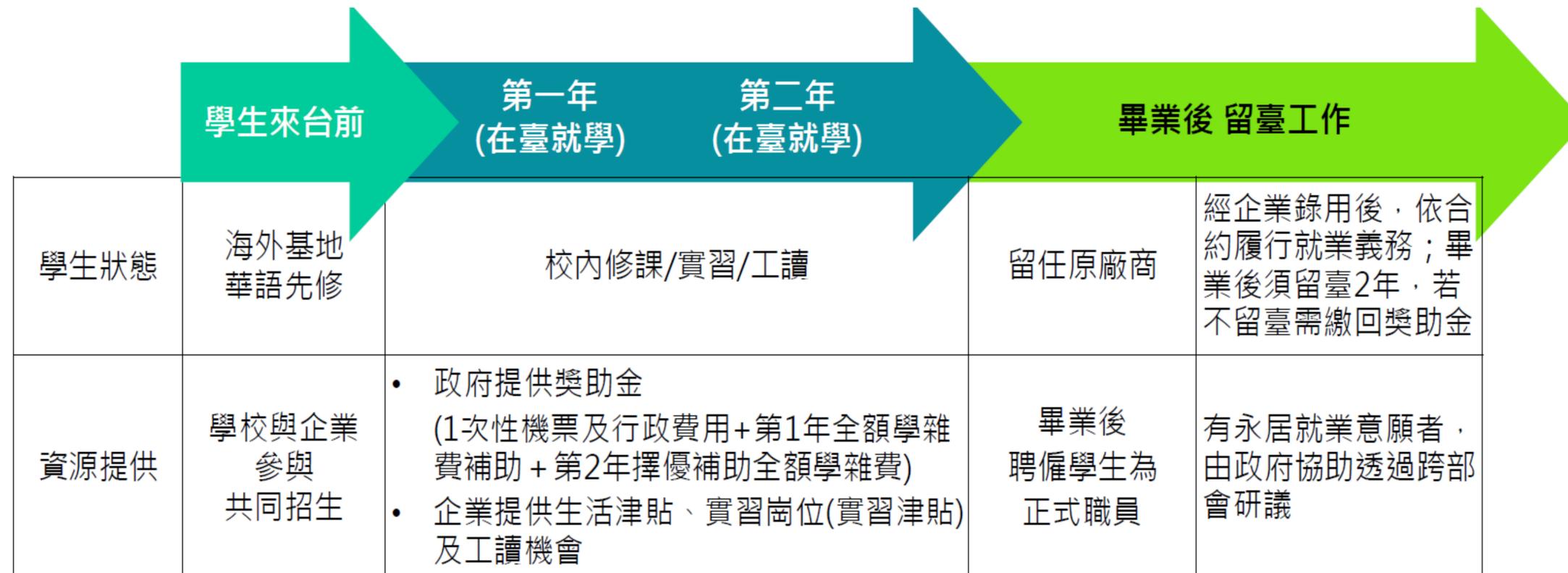
專案辦公室(國立臺灣大學)

張綉卿 (02)3366-4482

陳柏宇 (02)3366-4482



教育部促進國際生  
來臺暨留臺實施計畫  
資料下載連結



rved.

### 經濟部提供「產業人才資源通」手冊

- 整理跨部會人才政策、措施、法規，可幫助企業掌握各項政府資源。
- 內容配合政策更新，可提供產業界最實用的資訊。

企業在政府人才資源的選用上，有問題，可洽詢專人提供服務。



下載手冊



李小姐  
(02)2701-6565分機328